	募集要項
雇用元 会社名	JP楽天ロジスティクス株式会社
職種名	EC物流サービスのオペレーション企画 / 神奈川
事業紹介	楽天グループ（株）が「楽天市場」出店店舗様等に向けて提供する多様な物流サービス「楽天スーパーロジスティクス（RSL）」の物流業務を受託する事業では、楽天グループ㈱を通じて荷主様の大切な資産をお預かりし、お届け先の手元に届くまでのプロセスをトータルでサポートしています。入荷・検品から保管、流通加工、梱包、発送までを一括受託。現場の一人ひとりのプロ意識により、安全性と品質を最優先に、正確かつスピーディな出荷を実現しています。 ＜JP楽天ロジスティクスについて＞ 全国を網羅する郵便局や物流のネットワークを有する日本郵便と、70以上のサービスと1億以上の楽天会員を有し独自のエコシステムを形成する楽天グループとが、協業関係を一層強化するため、2021年に設立されました。 ・JPRLの詳細：https://jp-rakuten-logistics.co.jp/ ・Wantedly（社員インタビュー掲載中）：https://www.wantedly.com/companies/company_9856022
職務内容	＜職務内容＞ 楽天のEC物流サービスにおけるオペレーション戦略の企画立案から、業務プロセスの設計・プロジェクト推進・完遂までを一貫して主導いただきます。 SCM・物流のプロフェッショナルとして、顧客・現場・システム・協力会社など多岐にわたる関係者を巻き込み、新規サービスの導入や物流プロセスの抜本的な改革を牽引するポジションです（※組織管理ではなく、プロジェクトを自ら動かし完遂する「高度スペシャリスト」としての募集です）。 【具体的な業務内容】 **物流プロセス・サービスの企画・設計・完遂** ・新規物流サービスの立案およびオペレーション視点での実行計画作成・導入 ★身近でインパクトのあるプロジェクト事例 ・配送リードタイム短縮に向け夜間注文の翌日配達スキーム構築 **部門横断でのプロジェクトマネジメント（アカウント課題解決）** ・顧客（店舗様等）の潜在課題の抽出と、関係部門（現場・IT・営業・パートナー等）を巻き込んだ解決施策の立案・推進 **物流オペレーションの構造改革・プロセス最適化** ・データを活用した品質・生産性向上、および原価低減に向けた仕組みづくり（KPI管理・コストコントロール） ・業務効率化に向けた設備・新資材導入やシステム改善の要件定義・推進 ＜変更の範囲＞ ※発令等に基づき会社の定めるすべての所属・業務（出向規定に従い出向を命じることがあり、その場合は出向先の業務）
応募資格	【必須のスキル・経験】 ・大卒以上 ・プロジェクト推進の一連のプロセス（課題抽出～企画・立案～実行・完遂）に関わったご経験 ・業務フローの構築や、システム・設備導入、新サービス立ち上げ等のプロジェクトを主導したご経験 ★業界未経験歓迎（営業・企画・IT・店舗開発・事業開発など、出身業界は不問です） ・社内外の多様なステークホルダー（現場、IT、パートナー企業等）と信頼関係を築き、調整・交渉を進められるコミュニケーション力 【歓迎するスキル・経験】 ・SCM企画 / 物流コンサルティング / 物流現場管理・企画 / メーカー物流（物流子会社含む）でのご経験 ・データ分析（Excel等）を用いた課題抽出や、定量的な改善提案のご経験 【求める人物像】 ・決まった運用をこなすだけでなく、「自ら課題を見つけ、新しい仕組みやサービスをカタチにするプロセス」を楽しめる方 ・現場の声を大切にしながら、ロジカルに周りを巻き込んでプロジェクトを推進できる方 ・事業拡大における「圧倒的なスピード感」と「変化」を楽しみながら、自らの市場価値を高めたい方 ・人々の生活や経済を支え、自らの手掛けたプロジェクトが「世の中に届く手応え」を実感したい方 ・顧客の潜在的なニーズを捉え、様々な関係者を巻き込みながら解決策の提案ができる方
採用予定 人数	1名
待遇	雇用形態：正社員（試用期間3カ月） 契約期間： 期間の定め無 給与：前職給与・ご経験・能力等を十分考慮の上、当社規定により決定（年収600万円～750万円程度を想定） 賞与：年2回（6月・12月）、会社及び個人の業績により支給 社会保険完備： 健康・厚生年金・雇用・労災 退職金：制度有り
勤務時間	9：00～17：30
休日休暇	完全週休2日制（担当業務・時期等により、シフト制による土・日・祝日の出勤有り） 夏季冬季休暇、年次有給休暇、特別休暇
初任地 （主要勤務地）	神奈川：楽天フルフィルメントセンター中央林間／神奈川県大和市中央林間7丁目12-2 ＜変更の範囲＞ ※全国への配置転換、転勤の可能性があります。 ※屋内/敷地内 禁煙（ 喫煙専用室有 ） ※入社当初の勤務地は希望を考慮の上決定します。
選考 プロセス	①書類選考 ②1次面接（担当：マネージャー） ③SPI（Webの適性検査） ④最終面接（担当：シニアマネージャー） ※上記プロセスの内容や順番は変更となる場合がございます。