

募集要項	
雇用元 会社名	JP楽天ロジスティクス株式会社
職種名	【第二新卒・未経験歓迎】EC物流倉庫の設備メンテナンス・企画運営のエンジニアリング業務
事業紹介	<p>JP楽天ロジスティクス（JPRL）は楽天市場で販売される商品の保管から出荷までを一括して担う総合物流サービス「楽天スーパーロジスティクス」と、楽天グループの直販事業に係る物流拠点を運営するとともに、日本郵便と楽天グループのリソースとノウハウを活用した、新たな物流サービスの開発に取り組んでいます。</p> <p><JP楽天ロジスティクスについて> 全国を網羅する郵便局や物流のネットワークを有する日本郵便と、70以上のサービスと1億以上の楽天会員を有し独自のエコシステムを形成する楽天グループとが、協業関係を一層強化するため、2021年に設立されました。 ・JPRLの詳細：https://jp-rakuten-logistics.co.jp/ ・Wantedly（社員インタビュー掲載中）： https://www.wantedly.com/companies/company_9856022</p>
職務内容	<p>当社のフルフィルメントセンターにて、物流設備や機器の維持管理・周辺什器の検討/導入/稼働管理を担っていただきます。</p> <p>【概要】 物流設備の安定的な機器稼働および改善業務を担っていただきます。・既存倉庫での物流設備稼働品質向上および能力改善/改造による生産キャパシティ数向上</p> <p>【内容・責務】 ・安全/品質/生産性の基準に則り、物流設備標準作業手順書の作成およびオペレーターへのトレーニング ・機器仕様に応じた予知保全/修繕による機器稼働を止めないこと ・物流設備稼働に関連するKPIを取得し、具体的な施策を立案し改善すること ・保全計画および予算を立案し、設備の維持管理・向上を遂行すること</p> <p><変更の範囲>※発令等に基づき会社の定めるすべての所属・業務（出向規定に従い出向を命じることがあり、その場合は出向先の業務）</p> <p>【ミッション・ビジョン】エンジニアリングチームでは自動化・専門知識を用いて、安全で高品質な物流拠点構築を実行するとともに、 運営コストの最小化を図り、時間をコミットすることをミッションとしており、 社内外問わず絶対的な信頼を有する、世界一のエンジニアリング集団（組織）となることを目指しています</p>
応募資格	<p>【必須のスキル/経験】 ・工業高校、高等専門学校など工業系学校卒業の方で設備に興味がある ・あらゆるタイプのメンバと円滑に業務遂行するためのコミュニケーションスキル ・一般的なビジネススキル及びマナーをお持ちの方（コミュニケーション/PCなど）</p> <p>【歓迎するスキル/経験】 ・電気工事士、機械保全技能士、シーケンサー知識がある ・製造業や物流業において、現場改善/効率化/省力化などの機器検討/導入/メンテナンス経験 ・稼働状況に応じたスピードある判断力/対応力</p> <p>【マッチする人物の例】 ・前向きにフットワークが軽く、当事者として行動ができる人 ・新たな分野もチャレンジし、異分野に対しても臆することなく成長意欲がある人 ・成功も失敗も素直に認め学びを得る人 ・コミュニケーションが好きな人 ・弊社の成功のコンセプトに魅力を感じる人</p>
採用予定 人数	複数名
待遇	<p>雇用形態：正社員（試用期間3カ月） 契約期間：期間の定め無 給与：業務の経験、能力、スキルを考慮の上、当社規定により決定（年収400万円～500万円程度を想定） 賞与：年2回（6月・12月）、会社及び個人の業績により支給 社会保険完備：健康・厚生年金・雇用・労災 退職金：制度有り ※自転車利用及びマイカー通勤は、弊社規定によります。</p>
勤務時間	<p>9：00～17：30 ※上記を基本の就業時間としますが、担当業務によりシフト（夜間を含む）を適用する場合があります。</p>
休日休暇	<p>完全週休2日制（シフト制による土・日・祝日の出勤有。勤務シフトは前月に決定） 夏季冬季休暇、年次有給休暇、特別休暇、時間休制度有</p>
初任地 （主要勤務地）	<p>千葉：楽天フルフィルメントセンター市川2／千葉県市川市塩浜1-6-3 楽天フルフィルメントセンター市川4／千葉県市川市千鳥町12-1 楽天フルフィルメントセンター習志野／千葉県習志野市東習志野7-3-1 大阪：楽天フルフィルメントセンター枚方／大阪府枚方市長尾谷町1-2-1 楽天フルフィルメントセンター八尾／大阪府八尾市郡川1丁目107</p> <p><変更の範囲> ※出張ベースで日本全国の物流拠点を訪問することもあります。 ※全国への配置転換、転勤の可能性がります。 ※屋内/敷地内 禁煙（喫煙専用室有） ※入社当初の勤務地は希望を考慮の上決定します。</p>
選考 プロセス	<p>①書類選考 ②1次面接（担当：マネージャー） ③SPI（Webの適性検査） ④最終面接（担当：シニアマネージャー） ※上記プロセスの内容や順番は変更となる場合がございます。</p>